

**Contrata
Consultor na
modalidade Produto**

PROJETO 914BRZ3061 EDITAL Nº 09/2025

1. Perfil: **01**

2. Nº de vagas: **01**

3. Qualificação educacional: **Graduação de nível superior em qualquer uma das áreas de Serviço Social, Direito, Administração, Administração Pública ou Políticas Públicas, devidamente reconhecida pelo MEC.**

4. Experiência profissional: **b.1) É obrigatória experiência consolidada (superior a 10 anos) em funções de direção, coordenação, liderança institucional ou consultoria em políticas públicas no âmbito municipal e/ou estadual.**

b.2) É obrigatória experiência comprovada, superior a 2 (dois) anos, em processos de articulação intersetorial nas áreas de assistência social, saúde, educação, habitação e trabalho, com atuação no desenvolvimento de estratégias territoriais integradas e na colaboração com instâncias de governança e controle social, como Comitês Intersetoriais e Conselhos Municipais, voltadas à integração de ações voltadas à superação da pobreza e à redução das vulnerabilidades sociais.

b.3) É obrigatória atuação prévia (superior a 2 anos) em capacitação de gestores, ou membros de conselhos ou comitês intersetoriais, com experiência na elaboração e condução de oficinas presenciais e virtuais.

As experiências poderão ser comprovadas por meio de declaração devidamente assinada por profissional competente da empresa ou órgão onde prestou o serviço ou por meio de apresentação de contrato de trabalho contendo a descrição das atividades desempenhadas.

5. Atividades:

1.1 Diagnóstico das necessidades formativas dos Comitês Locais e Municipais.

1.2 Elaboração de plano metodológico contendo temas, cronograma, metodologias ativas e instrumentos de avaliação.

1.3 Inclusão de checklists de encaminhamentos, protocolos de reuniões e fluxos intersetoriais.

2.1 Realização de oficinas de capacitação municipais ou regionais (mínimo de uma vez).

2.2 Execução de módulos formativos virtuais gravados ou síncronos, para alcance nos municípios de responsabilidade.

2.3 Relatos técnicos das capacitações realizadas diretamente nos municípios.

2.4 Recomendações para aprimoramento do funcionamento dos Comitês.

3.1 Realização de oficinas de capacitação municipais ou regionais (mínimo de uma vez).

3.2 Execução de módulos formativos virtuais gravados ou síncronos, para alcance nos municípios de responsabilidade.

3.3 Relatos técnicos das capacitações realizadas diretamente nos municípios.

3.4 Recomendações para aprimoramento do funcionamento dos Comitês.

4.1 Realização de oficinas de capacitação municipais ou regionais (mínimo de uma vez).

4.2 Execução de módulos formativos virtuais gravados ou síncronos, para alcance nos municípios de responsabilidade.

4.3 Relatos técnicos das capacitações realizadas diretamente nos municípios.

4.4 Recomendações para aprimoramento do funcionamento dos Comitês.

5.1 Realização de oficinas de capacitação municipais ou regionais (mínimo de uma vez).

5.2 Execução de módulos formativos virtuais gravados ou síncronos, para alcance nos municípios de responsabilidade.

5.3 Relatos técnicos das capacitações realizadas diretamente nos municípios.

5.4 Recomendações para aprimoramento do funcionamento dos Comitês.

6.1 Sistematização dos resultados, avaliação do impacto formativo e recomendações estratégicas para sustentabilidade e efetividade dos Comitês.

6. Produtos/Resultados esperados:

Produto 1 – Plano de Capacitação Intersetorial e Guia Prático

Produto 2 – Capacitações Presenciais e/ou Virtuais do segundo e terceiro mês

Produto 3 – Capacitações Presenciais e/ou Virtuais do quarto e quinto mês

Produto 4 – Capacitações Presenciais e/ou Virtuais do sexto e sétimo mês

Produto 5 – Capacitações Presenciais e/ou Virtuais do oitavo, novo e décimo mês

Produto 6 – Relatório Consolidado de Avaliação e Recomendações

7. Local de Trabalho: **Principalmente na cidade de Porto Alegre. Porém, haverá deslocamentos, por vezes extensos, especialmente aos municípios de Canoas, Guaíba, Eldorado do Sul, Arroio dos Ratos, Capela de Santana, Charqueadas, Feliz, Montenegro, Nova Santa Rita, São Jerônimo, São Sebastião do Caí e Triunfo, integrantes do Grupo 2 – Metropolitana Oeste.**

8. Duração do contrato: **11 meses**

Os interessados deverão cadastrar o CV e submeter sua candidatura na plataforma Roster (<https://roster.brasilia.unesco.org/app/selection-process-list>) do dia 26/11/2025 até o dia 01/12/2025. Serão desconsiderados os currículos remetidos em desacordo com estas exigências e/ou fora do prazo estipulado no edital. Não serão aceitos currículos enviados por e-mail ou outro meio que não seja via plataforma Roster.

Em atenção às disposições do decreto nº 5.151, de 22/07/2004, é vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias ou controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional, ressalvados os casos de professores universitários que, na forma da LDO, se encontrem submetidos a regime de trabalho que comporte o exercício de outra atividade e haja declaração do chefe imediato e do dirigente máximo do órgão de origem da inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas.